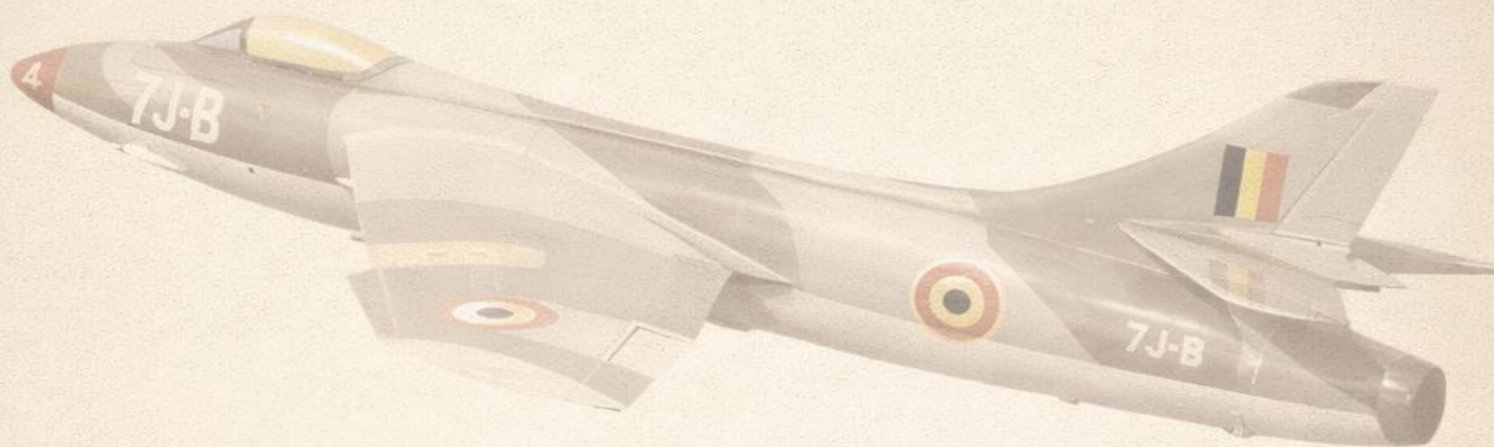




PROGRAMME STRATÉGIQUE TRANSVERSAL

Ville et CPAS de Chièvres

Construire ensemble une commune solidaire, durable et dynamique

2024 - 2030



Introduction

Le Programme Stratégique Transversal 2024-2030 constitue la feuille de route des politiques publiques menées conjointement par la Ville de Chièvres et le Centre public d'action sociale pour les années à venir. Il traduit la volonté des autorités locales de développer une action publique cohérente, coordonnée et orientée vers les besoins de la population, dans une logique de complémentarité entre les missions communales et sociales.

Chièvres dispose de nombreux atouts, notamment un cadre de vie rural de qualité, un tissu associatif dynamique et une identité locale forte. Dans un contexte marqué par des évolutions économiques, sociales et environnementales importantes, les pouvoirs locaux jouent un rôle essentiel dans l'amélioration du quotidien des citoyens. Les enjeux liés à la sécurité, à la cohésion sociale, au vieillissement de la population, à l'accès au logement, à l'emploi ou encore à la qualité des services publics nécessitent des réponses structurées et concertées.

L'ambition poursuivie est double. Il s'agit, d'une part, de renforcer l'attractivité et le dynamisme du territoire communal en soutenant le développement économique, l'aménagement du cadre de vie et la qualité des infrastructures et des services proposés aux citoyens. Il s'agit, d'autre part, de garantir la solidarité et l'inclusion sociale en accompagnant les publics fragilisés et en veillant à l'accès équitable aux droits et aux services essentiels. Une attention particulière sera portée à la jeunesse, aux aînés ainsi qu'aux initiatives favorisant le lien social et la participation citoyenne.

Le Programme Stratégique Transversal constitue également un outil de gouvernance et de pilotage de l'action publique. Structuré autour d'axes stratégiques, d'objectifs opérationnels et d'actions clairement identifiées, il permet de renforcer la cohérence entre les orientations politiques, les moyens disponibles et les projets mis en œuvre. La désignation de référents politiques et administratifs pour chaque action vise à responsabiliser l'ensemble des acteurs, à améliorer la coordination entre services et à faciliter le suivi des initiatives dans une logique de gestion orientée vers les résultats.

La collaboration étroite entre la Ville et le CPAS constitue un élément central de cette démarche. Les missions complémentaires des deux institutions permettent de développer des politiques publiques plus efficaces, mieux adaptées aux réalités du territoire et plus proches des citoyens. Cette approche transversale contribue



également à renforcer la modernisation de l'administration et la qualité du service public.

Au-delà de sa dimension organisationnelle, le Programme Stratégique Transversal traduit une vision pour l'avenir de Chièvres : celle d'une commune solidaire, durable, attractive et proche de ses citoyens, capable d'anticiper les défis futurs tout en valorisant ses ressources locales. La réussite de ce programme reposera sur l'engagement conjoint des autorités politiques, des services administratifs et techniques, des partenaires locaux et de l'ensemble des habitants, dans une dynamique de coopération et de confiance.



AXE 1 — Sécurité, santé et cohésion sociale

La sécurité, la santé et la cohésion sociale constituent des piliers fondamentaux du bien-être de la population et de la qualité de vie sur le territoire communal. Dans un contexte marqué par l'évolution des besoins sociaux, l'augmentation des risques sociétaux et environnementaux ainsi que la nécessité de renforcer le sentiment de sécurité, la Ville et le CPAS entendent développer une approche intégrée et coordonnée des politiques de prévention, de protection et d'accompagnement des citoyens.

L'action publique visera à renforcer la sécurité des espaces publics et des infrastructures sensibles, à améliorer la prévention des violences et des situations de vulnérabilité, ainsi qu'à promouvoir la santé physique et mentale de la population. Une attention particulière sera portée aux publics fragilisés, à la lutte contre l'isolement social et à la coordination des acteurs institutionnels et associatifs.

Par ailleurs, la gestion proactive des enjeux sanitaires et environnementaux constituera un axe important de l'action communale, notamment au travers d'une information transparente et d'un suivi rigoureux des dossiers sensibles. Cette approche contribuera à renforcer la confiance des citoyens dans les institutions locales et à développer une commune sûre, solidaire et attentive au bien-être de chacun.

Objectifs stratégiques

- ✓ Renforcer la sécurité publique et le sentiment de sécurité sur l'ensemble du territoire communal
- ✓ Promouvoir la santé globale de la population, incluant la santé physique, mentale et sociale
- ✓ Prévenir les violences, les situations de vulnérabilité et les risques sociaux
- ✓ Développer une approche intégrée de cohésion sociale et d'accompagnement des publics fragilisés
- ✓ Assurer une gestion proactive des risques sanitaires et environnementaux impactant la population



Objectifs opérationnels

- ✓ Développer les dispositifs de prévention, de sensibilisation et de proximité auprès de la population
- ✓ Renforcer la sécurité des espaces publics, des infrastructures communales et des établissements scolaires
- ✓ Améliorer la coordination entre les acteurs communaux, sociaux, sanitaires et sécuritaires
- ✓ Faciliter l'accès à l'accompagnement social et aux dispositifs de soutien aux citoyens
- ✓ Renforcer la communication institutionnelle et l'information de la population sur les enjeux de santé et de sécurité

Actions détaillées et référents

Actions	Référent politique	Référent administratif
Assurer la sécurité et la mise en conformité des bâtiments communaux, en particulier des établissements scolaires, par la mise en œuvre de mesures adaptées de prévention et de protection, y compris des plans d'évacuations	Bourgmestre	Service technique SIPP Service planu
Renforcer la sécurité aux abords des écoles via une réflexion avec des aménagements adaptés	Bourgmestre	Service travaux Service mobilité
Soutenir et développer le dispositif de Partenariat Local de Prévention en collaboration avec les citoyens et les services de police	Bourgmestre	Service planu
Mettre à jour le Plan Général d'Urgence et d'Intervention (PGUI), et exercer ce Plan par le biais d'exercices récurrents à l'aide des différents partenaires (Province du Hainaut, commandement militaire, ...)	Bourgmestre	Directeur général Service planu



Actions	Référent politique	Référent administratif
Renforcer les partenariats avec la base militaire	Bourgmestre	Directeur général
Instaurer la digitalisation des demandes d'occupation du domaine public et des dossiers de sécurité	Bourgmestre	Service planu Secrétariat Bourgmestre
Renforcer la collaboration entre les services de police, la Ville et le CPAS dans la prise en charge des situations de violences intrafamiliales, ainsi que dans le cadre de la Cellule de Sécurité Intégrale Locale en matière de Radicalisme, d'Extrémisme et de Terrorisme (CSIL-R)	Bourgmestre Présidente du CPAS	Directrice générale CPAS
Désigner un référent spécifique chargé du suivi et de l'accompagnement des situations de violences intrafamiliales	Présidente du CPAS	Service social
Développer des actions de prévention et de promotion de la santé physique et mentale à destination de la population	Échevin de la santé	Service PCS CSLI
Mener des campagnes de sensibilisation dans la lutte contre le tabagisme	Echevin de la santé	Secrétariat communal
Créer un lieu d'accueil, d'écoute et d'accompagnement destiné à renforcer le soutien social et lutter contre l'isolement	Présidente du CPAS	Service PCS
Assurer un suivi actif des dossiers environnementaux et sanitaires sensibles, notamment le dossier PFAS, en créant un conseil consultatif PFAS	Echevin de la santé	Service environnement
Organiser une communication claire et régulière à destination de la population concernant les risques	Echevin de la communication	Service communication



Actions	Référent politique	Référent administratif
sanitaires et environnementaux, en diffusant les informations accessibles au public sur le site internet et en réservant une rubrique dans le bulletin communal		
Assurer le suivi des normes de prévention incendie et assurance obligatoire pour les bâtiments accueillant du public	Bourgmestre	Service planu
Mettre en place une procédure pour l'ouverture des nouveaux commerces	Bourgmestre	Service planu



AXE 2 — Gouvernance, administration et synergies

Ville-CPAS

Une administration moderne, performante et transparente constitue un levier essentiel pour la mise en œuvre efficace des politiques publiques et pour le renforcement de la confiance entre les citoyens et les institutions locales. La Ville et le CPAS souhaitent développer une gouvernance fondée sur la coopération, la participation citoyenne, la responsabilité financière et la valorisation des compétences internes.

L'objectif poursuivi consiste à améliorer la qualité du service public, à simplifier les démarches administratives et à renforcer la coordination entre les services communaux et sociaux, dans une logique de synergies et d'optimisation des ressources. La transformation numérique, la mutualisation des moyens et le développement des compétences du personnel permettront de répondre aux évolutions des missions publiques et aux attentes croissantes de la population.

La participation citoyenne constituera également un axe prioritaire, en favorisant l'implication des habitants dans la vie locale et dans les processus décisionnels. Enfin, une gestion financière rigoureuse et proactive, notamment par la recherche de financements externes et le suivi régulier des ressources communales, contribuera à garantir la soutenabilité des politiques publiques et la réalisation des projets structurants du territoire.

Objectifs stratégiques

- ✓ Moderniser l'administration communale et renforcer son efficacité organisationnelle
- ✓ Développer une gouvernance publique transparente, participative et responsable
- ✓ Renforcer les synergies entre la Ville et le CPAS dans une logique d'efficience et de cohérence de l'action publique
- ✓ Garantir une gestion financière rigoureuse, durable et orientée vers les priorités stratégiques
- ✓ Valoriser les ressources humaines et développer une culture managériale adaptée aux enjeux contemporains du service public



Objectifs opérationnels

- ✓ Optimiser les processus internes et simplifier les démarches administratives pour les citoyens
- ✓ Développer la transformation numérique et les outils de gestion administrative
- ✓ Renforcer la coordination et la mutualisation des services entre la Ville et le CPAS
- ✓ Améliorer la gestion financière, le suivi budgétaire et la recherche de financements externes
- ✓ Développer les compétences professionnelles et managériales du personnel communal et du CPAS
- ✓ Renforcer la participation citoyenne et la communication institutionnelle
- ✓ Améliorer la qualité du service rendu à la population et l'accessibilité des services publics

Actions détaillées et référents

Actions	Référent politique	Référent administratif
Développer la digitalisation des procédures administratives afin d'améliorer l'efficacité interne et la qualité du service aux citoyens	Bourgmestre	Directeur général
Réviser le Règlement de travail pour le personnel communal, en créant les horaires flexibles et le télétravail occasionnel pour le personnel administratif	Bourgmestre	Service ressources humaines
Réorganiser et restructurer le service technique de la Ville en fusionnant les services voiries/bâtiments et espaces verts sous la responsabilité d'un agent technique unique	Bourgmestre	Directeur général



Actions	Référent politique	Référent administratif
Procéder au déménagement du service technique vers une structure plus adaptée à ses besoins	Echevin des travaux	Service technique
Renouveler le charroi et les engins du service technique en vue de répondre aux besoins indispensables pour le bon fonctionnement dudit service	Echevin des travaux	Service technique
Mettre en place un système de gestion documentaire électronique permettant une meilleure organisation et traçabilité des documents administratifs	Bourgmestre	Secrétariat communal
Poursuivre la mutualisation de certains services entre la Ville et le CPAS afin d'optimiser les ressources et de renforcer les synergies institutionnelles	Bourgmestre	Directeur général
Mettre en place des conseils consultatifs citoyens et des mécanismes de participation permettant d'associer davantage la population aux décisions publiques	Collège (selon matières et attributions)	Directeur général
Développer une plateforme numérique participative facilitant l'expression citoyenne et la consultation de la population	Échevin de la communication	Service communication
Organiser des assemblées citoyennes thématiques favorisant le dialogue entre les autorités et les habitants	Collège (selon matières et attributions)	Secrétariat communal



Actions	Référent politique	Référent administratif
Assurer un monitoring financier régulier en collaboration avec le Comité de direction afin de garantir une gestion budgétaire rigoureuse	Échevin des finances	Directeur financier
Développer une stratégie proactive de recherche de subsides auprès des niveaux de pouvoir supérieurs	Echevin des finances	Service finances
Poursuivre la mutualisation des marchés publics avec les partenaires locaux afin de réaliser des économies d'échelle	Echevin des finances	Service marchés publics
Mettre en œuvre un plan de formation du personnel visant le développement des compétences et l'adaptation aux évolutions des missions publiques	Bourgmestre	Service ressources humaines
Renforcer les compétences managériales des responsables de service afin d'améliorer l'organisation interne	Bourgmestre	Directeur général
Améliorer l'accessibilité des services administratifs pour les citoyens, notamment par l'adaptation des horaires	Bourgmestre	Directeur général
Poursuivre les actions visant à améliorer les conditions de travail et le bien-être des agents communaux	Bourgmestre	Service ressources humaines
Rationaliser les dépenses des Fabriques d'Eglises et viser la fusion des fabriques	Echevin des cultes	Directeur financier
Mettre à jour les conventions de mises à disposition des salles sous gestion	Echevin des sports	Directeur général



Actions	Réfèrent politique	Réfèrent administratif
Développer des collaborations entre les services techniques et différents partenaires (Condorcet, Ipes, ...) dans des projets durables favorisant la biodiversité	Echevine de l'environnement	Service technique



AXE 3 – Petite enfance, Enseignement, Accueil

Temps Libre et Jeunesse

La petite enfance, l'enseignement, l'Accueil Temps Libre et les politiques de jeunesse constituent des leviers essentiels pour favoriser l'épanouissement, la réussite et le bien-être des enfants et des jeunes sur le territoire communal. La Ville entend développer une politique cohérente et transversale, attentive aux besoins des familles, des équipes éducatives et des professionnels de l'enfance et de la jeunesse.

Une attention particulière sera portée au renforcement de l'accompagnement des écoles communales, notamment par une collaboration accrue avec les directions et par la consolidation du service communal de l'enseignement. La Ville poursuivra également ses investissements en faveur de la qualité, de la sécurité et du confort des infrastructures scolaires et d'accueil, afin d'offrir aux enfants et aux équipes éducatives des conditions adaptées à leurs besoins.

Le développement de l'accueil extrascolaire et des activités proposées dans le cadre de l'Accueil Temps Libre constitue également une priorité. Il s'agit de proposer une offre diversifiée, accessible et de qualité, favorisant à la fois l'apprentissage, la socialisation, la créativité et l'épanouissement des enfants, tout en répondant aux besoins d'organisation des familles.

Enfin, la Ville souhaite renforcer la place des jeunes dans la vie locale en développant des actions de prévention, de sensibilisation et de participation citoyenne. Le soutien aux initiatives destinées à la jeunesse et le développement d'espaces de dialogue, notamment au travers du Conseil consultatif des juniors et de la jeunesse, permettront aux jeunes de devenir pleinement acteurs de leur territoire.

Objectifs stratégiques

- ✓ Favoriser la collaboration avec les directions des écoles communales en intensifiant les rencontres et la collaboration
- ✓ Renforcer le service communal de l'enseignement afin de répondre aux besoins de suivi administratif, réglementaire et organisationnel des écoles communales et des équipes éducatives.
- ✓ Favoriser l'épanouissement, la réussite et le bien-être des enfants et des jeunes sur le territoire communal en proposant des infrastructures adaptées remises à neuf : acquisitions de jeux, stores, matériel scolaire, ...



- ✓ Réaliser des travaux d'amélioration des infrastructures scolaires d'un point de vue sécuritaire, sanitaire et d'isolation
- ✓ Développer une offre éducative, culturelle, sportive et de loisirs accessibles à tous les publics
- ✓ Renforcer les infrastructures et les équipements dédiés à l'éducation et à la jeunesse
- ✓ Encourager la participation des jeunes et leur engagement dans la vie locale via le Conseil consultatif des juniors et de la jeunesse

Objectifs opérationnels

- ✓ Développer les services d'accueil et d'accompagnement des enfants et des jeunes
- ✓ Améliorer et moderniser les infrastructures éducatives
- ✓ Favoriser l'accès aux activités culturelles, sportives et éducatives pour tous
- ✓ Développer des actions de prévention et de sensibilisation auprès des jeunes
- ✓ Renforcer la participation des jeunes à la vie locale et citoyenne
- ✓ Valoriser le patrimoine culturel et les équipements communaux

Actions détaillées et référents

Actions	Référent politique	Référent administratif
Créer ou soutenir une structure d'accueil de la petite enfance agréée afin de répondre aux besoins des familles du territoire, dans un objectif d'une offre d'accueil plus importante (fiche-projet n° 23 du PCDR)	Bourgmestre	Directeur général Directeur financier
Développer et aménager des espaces de jeux sécurisés dans les différents villages de l'entité (fiche-projet n°33 du PCDR)	Échevin des travaux	SIPP Service technique



Mettre en place des dispositifs d'études dirigées et d'accompagnement scolaire pour les enfants	Bourgmestre	Service enseignement
Instaurer des activités extrascolaires après les heures d'écoles, en mettant des locaux communaux gratuitement à disposition des animateurs, en vue de soutenir les parents qui travaillent et le divertissement des enfants	Bourgmestre	Service accueil temps libre
Promouvoir les collaborations entre le service ATL, les maisons de repos (ateliers intergénérationnels), le centre sportif de la Marcotte, le Centre Culturel l'Envol et l'Office du Tourisme en proposant des activités communes le mercredi après-midi ainsi que pendant les stages et la pleine de vacances	Bourgmestre	Service accueil temps libre
Elaborer un projet d'accueil par implantation scolaire par le service accueil temps libre en collaboration avec les élèves	Bourgmestre	Service accueil temps libre
Améliorer l'accueil en formant les accueillants et en leur procurant du matériel pour leurs activités	Bourgmestre	Service accueil temps libre
Favoriser le partage d'informations sur le service accueil temps libre auprès des parents et des différents partenaires	Bourgmestre	Service accueil temps libre
Améliorer l'offre des repas scolaires en consultant de manière régulière les parents, les enfants et le personnel éducatif sur leur satisfaction	Bourgmestre	Service enseignement



Rénover les sanitaires dans les écoles pour permettre de favoriser le bien-être et l'intimité des enfants, mais aussi garantir la propreté et la qualité des infrastructures	Bourgmestre	Service travaux
Créer un espace de végétalisation à l'école communale de Vaudignies en vue de favoriser l'école du dehors, en proposant de créer ce projet par les enfants, pour les enfants	Bourgmestre	Service environnement
Végétaliser toutes les cours d'écoles	Bourgmestre	Service environnement
Acquérir un bus communal en vue de faciliter les déplacements des écoles communales, des stages et de la plaine de vacances	Bourgmestre	Service marchés publics Service enseignement Service accueil temps libre
Pratiquer des exercices de planification d'urgence et incendie dans les bâtiments scolaires et dans les crèches communales	Bourgmestre	SIPP Service planu
Procéder à la cartographie des crèches publiques/privées en vue de présenter l'ensemble de l'offre du territoire chievrois	Bourgmestre	Service des crèches
Etudier la révision des coûts et bénéfices du service des crèches en vue de sa pérennité et de sa continuité	Bourgmestre	Service des crèches
Investir dans des nouveaux modules de jeux adaptés aux besoins des enfants et répondant aux recommandations et prescrits de l'ONE	Bourgmestre	Service des crèches
Renforcer les actions de prévention dans les écoles, notamment en matière de	Bourgmestre	Service enseignement



harcèlement, de citoyenneté, de sécurité, de bien-être et d'utilisation responsable des outils numériques		
Rédiger un plan de propreté par implantation scolaire afin de favoriser l'entretien du matériel et le respect du travail des technicien(ne)s de surface	Bourgmestre	Directions d'écoles
Mettre en place un conseil consultatif de la jeunesse afin de favoriser la participation des jeunes à la vie locale	Échevin de la jeunesse	Service jeunesse
Créer des espaces de coworking et de co-blocus accessibles aux jeunes et aux étudiants (fiche-projet n° 47 du PCDR)	Échevin de la jeunesse	Secrétariat communal
Développer et redynamiser les espaces jeunesse existants en collaboration avec les partenaires locaux	Échevin de la jeunesse	Service jeunesse
Promouvoir les goûters sains et locaux dans les écoles communales, en collaboration avec la Région wallonne	Bourgmestre	Service enseignement
Favoriser les activités intergénérationnelles, y compris chez les jeunes, entre les écoles et crèches communales	Bourgmestre	Service enseignement Service des crèches
Répondre à l'appel à projets "Ete solidaire"	Présidente du CPAS	Service ressources humaines
Répondre au Programme international pour le suivi des acquis des élèves en vue de récolter des informations et d'évaluer le système scolaire	Bourgmestre	Directions d'écoles
Renforcer la communication numérique avec les familles via les outils communaux comme les réservations des repas, ATL,	Bourgmestre	Service enseignement



communications scolaires et formulaires en ligne		
Renforcer la connaissance du monde agricole dans les implantations scolaires	Echevin de l'agriculture	Service enseignement



AXE 4 — Citoyenneté, inclusion et accès aux droits

La cohésion sociale, l'inclusion et l'accès effectif aux droits constituent des enjeux majeurs pour le développement d'une commune solidaire et équitable. La Ville et le CPAS entendent renforcer l'accompagnement des personnes en situation de fragilité, lutter contre les différentes formes de précarité et favoriser l'autonomie des citoyens à travers des dispositifs adaptés et coordonnés.

L'action publique visera notamment à améliorer l'accès aux services sociaux, à soutenir les publics vulnérables, à développer les actions intergénérationnelles et à lutter contre l'isolement social. Le maintien à domicile des personnes âgées, l'accès à l'emploi, l'accompagnement des familles et la coordination des services de proximité constitueront des priorités d'intervention.

La complémentarité entre les missions communales et celles du CPAS permettra de proposer des réponses globales et cohérentes aux besoins de la population. Cette approche intégrée contribuera à renforcer la solidarité locale, la participation citoyenne et le vivre-ensemble sur l'ensemble du territoire communal.

Objectifs stratégiques

- ✓ Renforcer l'inclusion sociale et l'accès effectif aux droits pour l'ensemble de la population
- ✓ Soutenir les publics fragilisés et prévenir les situations de précarité et d'exclusion sociale
- ✓ Favoriser l'autonomie des personnes et le maintien à domicile, notamment des aînés
- ✓ Développer la cohésion sociale et le lien intergénérationnel sur le territoire communal
- ✓ Renforcer la complémentarité et la coordination des actions entre la Ville et le CPAS



Objectifs opérationnels

- ✓ Améliorer l'accompagnement social et l'accès aux services pour les citoyens
- ✓ Renforcer les dispositifs d'insertion socioprofessionnelle et d'accès à l'emploi
- ✓ Développer les services de proximité favorisant l'autonomie des personnes
- ✓ Soutenir les initiatives favorisant le lien social et la participation citoyenne
- ✓ Améliorer la coordination des acteurs sociaux, associatifs et institutionnels
- ✓ Développer des dispositifs spécifiques de lutte contre les différentes formes de précarité

Actions détaillées et référents

Actions	Référent politique	Référent administratif
Poursuivre le développement de l'épicerie sociale en intégrant notamment des produits locaux et des dispositifs de seconde main	Présidente du CPAS	Service PCS
Veiller à la rénovation et au maintien en bon état des logements de transit destinés aux situations d'urgence	Présidente du CPAS	Service travaux
Renforcer les dispositifs de mobilité à destination des personnes âgées et isolées	Présidente du CPAS	Service PCS
Renforcer les synergies entre le Point de Contact Unique (PCU) et les dispositifs d'insertion socioprofessionnelle	Présidente du CPAS	Service social
Développer des actions intergénérationnelles visant à renforcer le lien social	Échevins du 3 ^e âge / de la jeunesse	Service jeunesse



Actions	Référent politique	Référent administratif
Mettre en place des actions visant à lutter contre la précarité menstruelle	Présidente du CPAS	Service social
Créer un guichet social coordonné facilitant l'accès aux droits et aux services	Présidente du CPAS	Directrice générale du CPAS
Valoriser l'engagement citoyen et bénévole à travers des initiatives locales	Collège (selon matières et attributions)	Selon matières.
Redynamiser le bulletin communal et favoriser son adaptation envers les citoyens et les associations (fiche-projet n° 37 du PCDR)	Bourgmestre	Office du Tourisme
Créer une charte rurale	Echevin de la ruralité	Service urbanisme
Créer un Conseil consultatif en matière de bien-être animal	Echevin du bien-être animal	Service environnement
Développer un salon du bien-être animal	Echevin du bien-être animal	Service environnement
Soutenir le Centre culturel l'Envol, l'Office du Tourisme et le Centre Sportif Local Intégré permettant de renforcer l'offre globale sur le territoire	Collège communal	Directeur financier
Développer un salon du livre axé sur la promotion des auteurs locaux / régionaux	Présidente du CPAS	Bibliothèque communale
Proposer des activités numériques, des voyages adaptés et diversifiés et des événements dédiés aux aînés	Echevine du 3ème âge	Secrétariat communal



Actions	Référent politique	Référent administratif
Consulter l'ensemble de la population en vue de déterminer les taxes et redevances liées aux déchets en fonction du coût-vérité	Bourgmestre	Directeur financier
Maintenir la Commission Communale d'Aménagement du Territoire et de la Mobilité (CCATM) en vue de favoriser la participation citoyenne sur les projets d'ampleur	Echevin de l'urbanisme	Service urbanisme



AXE 5 — Développement économique, insertion, emploi, tourisme et patrimoine

Le développement économique local constitue un facteur déterminant pour l'attractivité du territoire, la création d'emplois et la qualité de vie des habitants. La Ville et le CPAS souhaitent soutenir le dynamisme entrepreneurial, renforcer le commerce de proximité, valoriser l'agriculture locale et favoriser l'insertion socioprofessionnelle des citoyens.

L'action publique visera à accompagner les porteurs de projets, à développer les circuits courts, à renforcer les partenariats économiques et à promouvoir les ressources locales, notamment dans les secteurs de la ruralité et de l'agriculture. Le soutien à l'emploi et aux dispositifs d'insertion constituera également un levier important pour favoriser l'autonomie des personnes et lutter contre les inégalités sociales.

Le développement de collaborations avec les acteurs économiques, institutionnels et intercommunaux contribuera à renforcer l'attractivité du territoire et à créer de nouvelles opportunités pour les habitants. Cet axe participe ainsi à la construction d'une économie locale durable, résiliente et solidaire.

Objectifs stratégiques

- ✓ Soutenir le développement économique local et renforcer l'attractivité du territoire communal
- ✓ Dynamiser le commerce de proximité et accompagner les initiatives entrepreneuriales
- ✓ Valoriser l'agriculture locale, la ruralité et les circuits courts
- ✓ Favoriser l'emploi et l'insertion socioprofessionnelle des citoyens
- ✓ Développer les partenariats économiques et institutionnels contribuant au dynamisme territorial

Objectifs opérationnels

- ✓ Développer des initiatives favorisant les circuits courts et la production locale
- ✓ Dynamiser les événements et infrastructures économiques locales



- ✓ Renforcer les dispositifs d'insertion socioprofessionnelle et d'accès à l'emploi
- ✓ Développer les collaborations avec les acteurs économiques et institutionnels du territoire
- ✓ Promouvoir l'image et l'identité économique du territoire communal

Actions détaillées et référents

Actions	Référent politique	Référent administratif
Promouvoir la réinsertion socio-professionnelle, notamment par le biais des mises à l'emploi à travers le dispositif de l'article 60§7 et de l'article 61 de la loi organique des CPAS, en développant le réseau de partenaires afin d'assurer une réinsertion durable	Bourgmestre Présidente du CPAS	Service social
Valoriser les initiatives économiques locales et créer un label territorial « Made in Chièvres » visant à promouvoir les producteurs et artisans locaux	Bourgmestre	Office du Tourisme
Mise en place d'ateliers de développement des compétences visant à renforcer l'accès à l'emploi	Présidente du CPAS	Service social
Créer un répertoire des commerçants chiévrais sur le site internet officiel de la Ville	Echevine du commerce	Service communication
Moderniser et dynamiser le marché communal afin de renforcer son attractivité	Échevin du marché dominical	Secrétariat communal



Actions	Référent politique	Référent administratif
Organiser un marché dédié aux producteurs locaux afin de promouvoir les circuits courts	Échevin du commerce	Office du tourisme
Consulter systématiquement les opérateurs locaux lors des mises en concurrence des marchés publics	Collège communal	Tous les services
Relancer un service communal d'accompagnement des indépendants et des porteurs de projets économiques	Échevin des finances	Service ressources humaines
Valoriser la visibilité des commerçants et indépendants locaux via le site web de la Ville et celui de l'office du tourisme	Bourgmestre	Office du Tourisme Service communication
Créer un Conseil consultatif Agriculture afin de renforcer le dialogue avec les agriculteurs	Échevin de l'agriculture	Service environnement
Accompagner les agriculteurs dans les évolutions réglementaires et administratives	Échevin de l'agriculture	Service environnement
Soutenir les agriculteurs dans le recyclage des bâches agricoles	Echevin de l'agriculture	Service environnement
Développer des collaborations intercommunales favorisant l'attractivité économique du territoire	Bourgmestre	Directeur général
Rénover l'église Saint-Martin de Chièvres	Echevin des cultes	Service marchés publics
Réaffecter l'église désaffectée de Tongre-Saint-Martin en collaboration avec la Commission Locale de Développement Rural, dans le cadre	Bourgmestre	Service technique



Actions	Référent politique	Référent administratif
du Programme Communal de Développement Rural (fiche-projet n° 17 du PCDR)		
Développer les activités dans les bâtiments culturels afin d'en faire des lieux de vie pour tous	Echevin des cultes	Office du Tourisme
Développer les collaborations avec l'Office du Tourisme	Bourgmestre	Office du Tourisme
Redynamiser le Musée de la Vie Rurale permettant à celui-ci de devenir une attraction touristique plus vivante, et redéployer l'offre des musées de manière globale	Bourgmestre	Service technique Office du Tourisme
Poursuivre et enrichir la collaboration avec la Maison de la Laïcité	Echevin de la culture	Secrétariat communal
Assurer l'entretien et la mise en valeur des symboles historiques de l'entité (Hunter, Tour de Gavre, ...)	Echevin des travaux	Service technique



AXE 6 — Aménagement du territoire, mobilité, environnement et logement

L'aménagement du territoire, la mobilité, la transition environnementale et l'accès au logement constituent des enjeux structurants pour l'avenir de la commune et pour la qualité du cadre de vie des citoyens. La Ville et le CPAS souhaitent développer un territoire durable, sécurisé et attractif, conciliant développement urbanistique, protection de l'environnement et bien-être de la population.

Les actions porteront sur l'amélioration des infrastructures de mobilité, la transition énergétique des bâtiments publics, la gestion durable des espaces publics et la protection de la biodiversité. La politique du logement, notamment en faveur des publics fragilisés, constituera également une priorité, en renforçant la coordination entre la Ville, le CPAS et les différents partenaires.

La prise en compte et la promotion de comportements respectueux de l'environnement participeront à l'amélioration du cadre de vie global. Cet axe vise ainsi à construire un territoire équilibré, résilient et respectueux des ressources naturelles, au bénéfice des générations actuelles et futures.

Objectifs stratégiques

- ✓ Développer un cadre de vie durable, sécurisé et attractif pour l'ensemble des citoyens
- ✓ Planifier un aménagement du territoire cohérent conciliant développement économique, mobilité, ruralité et qualité environnementale
- ✓ Accélérer la transition énergétique et environnementale du territoire communal
- ✓ Améliorer la mobilité et la sécurité des déplacements sur l'ensemble de l'entité
- ✓ Garantir un accès au logement adapté, notamment pour les publics fragilisés, en coordination avec le CPAS
- ✓ Renforcer la protection de la biodiversité, de l'environnement et du bien-être animal



Objectifs opérationnels

- ✓ Développer les outils de planification territoriale et les projets d'aménagement durable
- ✓ Améliorer les infrastructures de mobilité et la sécurité routière
- ✓ Réduire l'empreinte énergétique des bâtiments et équipements communaux
- ✓ Développer des actions environnementales et de gestion durable des ressources
- ✓ Renforcer la politique du logement public et l'accompagnement des situations d'urgence
- ✓ Améliorer la qualité du cadre de vie et des espaces publics
- ✓ Mettre en œuvre des actions favorisant la protection animale et la biodiversité

Actions détaillées et référents

Actions	Référent politique	Référent administratif
Élaborer et mettre en œuvre une stratégie d'aménagement du territoire cohérente et durable via la création d'un Schéma de Développement Communal	Échevin de l'urbanisme	Service urbanisme
Conserver le caractère rural de l'habitat, notamment dans les conditions imposées dans les permis d'urbanisme	Echevin de l'urbanisme	Service urbanisme
Développer des infrastructures favorisant la mobilité douce et sécurisée sur le territoire communal (fiche-projet n° 43 du PCDR)	Échevin de la mobilité	Service travaux Service mobilité



Actions	Référent politique	Référent administratif
Renforcer la sécurité routière par des aménagements adaptés et une signalisation améliorée	Bourgmestre Echevin de la mobilité	Service travaux Service mobilité
Améliorer l'éclairage public dans une logique de sécurité, de prévention et de qualité du cadre de vie, en renforçant l'éclairage de type LED	Echevin de la mobilité	Service travaux Service mobilité
Optimiser la gestion du stationnement communal dans les différents noyaux de vie et intégrer la réflexion dans l'octroi des permis d'urbanisme	Échevin de la mobilité	Service mobilité Service urbanisme
Développer la production d'énergies renouvelables sur le patrimoine communal	Échevin des travaux	Service travaux
Développer des actions visant la réduction des déchets et la transition écologique	Échevin de l'environnement	Service environnement
Instaurer un cadastre des Points d'Apports Volontaires (PAV) présents sur le territoire et renforcer ceux-ci selon les besoins réels	Echevin de l'environnement	Service environnement Service technique
Créer un Plan Local de Propreté	Echevin de l'environnement	Service environnement
Lutter contre les dépôts sauvages	Echevin de l'environnement	Agent constatateur
Améliorer la verdurisation et le fleurissement des cimetières	Echevin des cimetières	Service technique



Actions	Référent politique	Référent administratif
Renforcer les actions de lutte contre les espèces invasives et nuisibles, comme le frelon asiatique, la renouée du Japon, ...	Échevin de l'environnement	Service environnement
Revoir la stratégie de logement du CPAS afin de garantir des logements confortables et conformes	Présidente du CPAS	Service travaux
Renforcer la coordination entre la Ville et le CPAS en matière de politique du logement	Bourgmestre Présidente du CPAS	Directrice générale du CPAS
Créer des infrastructures favorisant le bien-être animal telles qu'un parc canin	Échevin du bien-être animal	Service environnement
Poursuivre les campagnes de stérilisation des chats errants en collaboration avec les partenaires locaux, et s'équiper d'un lecteur de puce pour faciliter l'identification des animaux	Échevin du bien-être animal	Service environnement
Créer et aménager un cimetière d'animaux	Echevin du bien-être animal	Service technique
Développer des formations pour les agents communaux en matière de bien-être animal	Echevin du bien-être animal	Service ressources humaines



AXE 7 – Sport et culture

Le sport, la culture et les loisirs contribuent directement au bien-être des citoyens et à l'attractivité du territoire. La Ville de Chièvres entend poursuivre son soutien aux clubs sportifs, aux associations et aux acteurs culturels qui participent au dynamisme de la vie locale.

Cet engagement se traduit par le maintien et l'amélioration des infrastructures communales, le développement d'une offre culturelle et sportive accessible à tous, ainsi que la valorisation du patrimoine et des équipements communaux. À travers cet axe, la Commune souhaite favoriser l'épanouissement de chacun, renforcer le vivre-ensemble et promouvoir les richesses sportives et culturelles de son territoire.

Objectifs stratégiques

- ✓ Développer une offre éducative, culturelle, sportive et de loisirs accessibles à tous les publics
- ✓ Renforcer les infrastructures et les équipements dédiés à l'éducation, à la culture et au sport
- ✓ Valoriser et mettre en lumière le patrimoine sportif et culturel

Objectifs opérationnels

- ✓ Améliorer les infrastructures sportives et de loisirs communales
- ✓ Soutenir les associations, clubs et initiatives locales dans leurs activités
- ✓ Favoriser l'accès aux activités culturelles, sportives et éducatives pour tous
- ✓ Développer des actions de prévention et de sensibilisation auprès des jeunes sportifs
- ✓ Valoriser le patrimoine culturel et les équipements communaux

Actions détaillées et référents

Actions	Référent politique	Référent administratif
Créer un Conseil consultatif "Sport et culture"	Echevin des sports Echevin de la culture	Secrétariat communal



Acquérir le terrain de football de Chièvres	Bourgmestre	Directeur général
Soutenir les clubs sportifs et les associations dans leurs activités et leur développement	Échevin des sports	CSLI Secrétariat communal
Moderniser et entretenir les infrastructures sportives communales afin de garantir leur accessibilité et leur sécurité	Échevin des sports	Service travaux Service marchés publics
Rénover le bâtiment de « La Marcotte » à Huissignies, et notamment remplacer la toiture existante	Echevin des sports	Service travaux Service marchés publics
Développer l'offre culturelle locale en collaboration avec les acteurs du territoire	Échevin de la culture	Centre culturel l'Envol
Valoriser le patrimoine communal et les équipements culturels à travers des actions de promotion et d'animation	Échevin du patrimoine	Office du tourisme
Améliorer les collaborations avec le Centre Sportif Local Intégré, en mettant à jour une convention bilatérale reflétant au mieux les besoins et la réalité des parties	Echevin des sports	Directeur général
Disposer d'une commune dont la qualité sportive est reconnue officiellement "Commune sportive" par l'Adeps	Echevin des sports	CSLI
Organiser des mérites sportifs et créer un salon des sports et de loisirs	Echevin des sports	CSLI
Améliorer la sécurité devant le terrain de football de Vaudignies	Bourgmestre	Service technique
Déployer les collaborations avec l'ASBL Sport sur ordonnance	Echevin des sports	CSLI



Aménager la salle polyvalente de Vaudignies de manière à l'équiper de sanitaires et vestiaires (fiche-projet n° 34 du PCDR)	Echevin des sports	Service technique
Réaménager les terrains de tennis de Ladeuze et Tongre-Notre-Dame	Echevin des sports	Service technique



Conclusion

Le Programme Stratégique Transversal 2024-2030 constitue l'expression d'une ambition commune pour l'avenir de Chièvres. À travers les différents axes, objectifs et actions qui le composent, la Ville et le Centre public d'action sociale entendent inscrire leur action dans une démarche cohérente, transversale et orientée vers les besoins concrets de la population.

Ce programme traduit la volonté de poursuivre le développement d'un territoire à la fois sûr, solidaire, attractif et durable, en veillant à préserver son identité rurale et la qualité de son cadre de vie. Il accorde une place importante à la sécurité, à la cohésion sociale, à l'enseignement, à la jeunesse, au développement économique, à la mobilité, à l'environnement, à la culture, au sport et à l'accompagnement des publics les plus fragilisés. Il affirme également la nécessité de moderniser l'administration, d'améliorer la qualité du service public et de renforcer les synergies entre la Ville et le CPAS.

La mise en œuvre du Programme Stratégique Transversal reposera sur la mobilisation de l'ensemble des acteurs concernés. Les autorités politiques, les services communaux et du CPAS, les partenaires institutionnels, le tissu associatif ainsi que les citoyens auront chacun un rôle à jouer dans la réalisation des actions identifiées. La désignation de référents politiques et administratifs pour chaque action doit permettre d'assurer une coordination efficace, de responsabiliser les différents intervenants et de favoriser un suivi régulier des projets.

Le PST constitue également un cadre évolutif. Les réalités locales, les contraintes budgétaires, les évolutions législatives et réglementaires ainsi que les opportunités de financement pourront nécessairement influencer le rythme et les modalités de réalisation de certaines actions. Cette nécessaire capacité d'adaptation ne remet toutefois pas en cause les orientations fondamentales définies dans le présent programme, qui doivent guider l'action communale et sociale tout au long de la période 2024-2030.

Par cette démarche, la Ville de Chièvres et le CPAS souhaitent renforcer la cohérence de leurs politiques publiques, améliorer leur capacité d'anticipation et poursuivre la modernisation de leurs modes de fonctionnement. Le Programme Stratégique Transversal doit ainsi permettre de concilier une vision à long terme avec des actions concrètes répondant aux réalités quotidiennes du territoire et aux attentes de ses habitants.

Au-delà des projets qu'il rassemble, ce programme traduit enfin une conception du service public fondée sur la proximité, la responsabilité, la solidarité et la



coopération. Sa réussite dépendra de la capacité collective à transformer les orientations définies en réalisations concrètes et durables, au bénéfice de l'ensemble des citoyennes et citoyens de Chièvres.

Le Programme Stratégique Transversal 2024-2030 constitue ainsi une feuille de route commune destinée à accompagner les évolutions du territoire, à répondre aux défis présents et futurs et à construire, avec l'ensemble des acteurs locaux, une commune toujours plus solidaire, dynamique, durable et proche de ses citoyens.