Dans le cadre de l'aide aux familles à naissances multiples, le C.P.A.S. de Chièvres recrute un(e) puériculteur(trice) à temps plein

Le C.P.A.S. de Chièvres recrute un(e) puériculteur(trice) pour s'occuper, au domicile d'une famille Chiévroise de trois enfants en bas âge.

Description de la fonction :

- Assurer un rôle d'éducation et de socialisation des enfants en partenariat avec les parents ;
- Prodiguer les soins nécessaires aux enfants :
    - l'hygiène, les bains, la qualité du sommeil et les soins à apporter aux enfants ;
    - la préparation des biberons, des repas, panades, boissons, encas et la vaisselle subséquente ;
    - le nettoyage des objets de puériculture, les objets ou ustensiles dont il/elle a l'usage pour l'exécution de son travail et le maintien constant d'un lieu de travail propre.
- Assurer aux enfants surveillance, sécurité et bien-être ;
- S'accorder aux particularités et besoins individuels de chaque enfant ;
- Assurer le développement affectif et psychomoteur des enfants (jeux, promenade, apprendre à marcher, à manger seul, à parler …) ;
- Organiser son travail en tenant compte des priorités et des instructions données par les parents ;
- Communiquer et établir une relation professionnelle avec les parents.
- ….

Compétentes requises :

- Travailler avec méthode et sérieux, de manière précise et rigoureuse ;
- Faire preuve de respect, patience, empathie, diplomatie, tolérance ;
- Avoir de la conscience professionnelle ;
- Avoir une facilité d'adaptation et de communication ;
- Avoir le sens des responsabilités et de l'autonomie ;
- Être dynamique et faire preuve de créativité ;
- Respecter les règles de déontologie, du secret professionnel et de la discrétion ;
- Être capable d'évaluer la gravité des situations, le sens des priorités, l'efficacité ;
- Réagir rapidement avec calme et maitrise de soi, en cas d'évènement soudain ou imprévu ;
- Pouvoir prodiguer les premiers soins en cas d'incident.

Profil du candidat :

- Jouir des droits civils et politiques
- Être titulaire d'un diplôme de puériculteur(trice) à l'entrée en fonction ;
- Avoir les aptitudes physiques requises ;
- Être en possession d'un extrait de casier judiciaire article 596 alinéa 2 (modèle « mineurs ») datant de moins de trois mois ;
- Être inscrit comme demandeur d'emploi la veille de l'engagement ;

- Disposer d'un permis de conduire B et d'un véhicule personnel ;
- Avoir une expérience dans le domaine de la petite enfance est un atout ;
- Satisfaire à un entretien oral qui permettra d'apprécier la faculté de raisonnement des candidats ainsi que leur aptitude à transposer dans le domaine pratique la formation requise.

Modalités de l'organisation du recrutement :

Les modalités de l'épreuve orale seront déterminées ultérieurement.

Les candidats ayant réussi l'épreuve et qui ne seront pas désignés seront versés dans une réserve de recrutement. La durée de validité de cette réserve est liée à la scolarité de l'enfant le plus âgé. Elle peut être prolongée par décision motivée du Conseil de l'Action Sociale.

Contrat proposé par le C.P.A.S :

- Contrat de travail A.P.E. « naissances multiples » à temps plein soit 38h/semaine contenant une clause résolutoire limitant les effets du contrat de travail au subventionnement du dispositif concerné ;
- Engagement prévu en fonction de la naissance, au plus tard en juin 2024 ;
- Rémunération sur base de l'échelle D2 avec prise en compte d'une éventuelle ancienneté ;

Modalités de candidature :

Les dossiers de candidature comprendront obligatoirement, sous peine de nullité :

- Une lettre de motivation ;
- Un curriculum vitae détaillé ;
- Une copie du diplôme, du permis de conduire et de la carte d'identité ;
- Un extrait de casier judiciaire article 596 alinéa 2 (modèle « mineurs ») < trois mois ;

Ils sont à transmettre à l'attention de Madame Sophie DESSOIGNIES, Présidente du C.P.A.S. de Chièvres, Grand Place, n°25 à 7950 CHIEVRES. (**Les mails et fax ne seront pas acceptés**).

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **vendredi 08 mars 2024**, cachet de la poste faisant foi.

Toute candidature incomplète, illisible ou qui ne respecte pas les modalités d'introduction des candidatures ne sera pas prise en considération.

Contact :

Pour tout renseignement, vous pouvez contacter la Directrice Générale par mail, à l'adresse as.delestray@chievres.be ou par téléphone au 068/65.68.45